



วารสารราชทัณฑ์

วารสารเพื่อความก้าวหน้าและรอบรู้ในงานราชทัณฑ์

ISSN 0125-7277 ปีที่ 56-57 พ.ศ. 2552 ฉบับที่ 3

พอเพียง
เพื่อเพียงพอ



HAPPY NEW YEAR
2010

วารสารราชทัณฑ์

วารสารเพื่อความก้าวหน้าและรอบรู้ในงานราชทัณฑ์

ISSN 0125-7277 ปีที่ 56-57 พ.ศ. 2552 ฉบับที่ 3



Contents สารบัญ

แนะนำอธิบดีกรมราชทัณฑ์	02
ข่าวสารกรมราชทัณฑ์	04
Prison Academy News สรุปผลการดำเนินงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ 2552	07
ข่าวรอบรู้กักขังเรือนจำ	09
มุมมองเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ ตามไปดูมุมการเรียนรู้	11
ตามไปเยือน สถานพยาบาลเรือนจำกลางบางขวาง	14
ด้วยรักและผูกพัน	17
ราชทัณฑ์ 360 องศา	21
ศัพท์ที่น่ารู้ในงานราชทัณฑ์	28
หลักการพื้นฐานของการบริหารงานเรือนจำที่ดี	32

37	การวิจัยเชิงปริมาณ VS การวิจัยเชิงคุณภาพ
41	ราชทัณฑ์ องค์การแห่งความพอเพียง
50	แนวทางการกำกับดูแลการเงิน และบัญชีเรือนจำ/กักขังสถาน
57	สรุปการสัมมนา เรื่อง แนวทางการป้องกันการใช้โทรศัพท์มือถือ และยาเสพติดในเรือนจำของสหรัฐอเมริกา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่งานราชทัณฑ์ไทย
64	โทรศัพท์มือถือ สิ่งของต้องห้ามรูปแบบใหม่ในเรือนจำ
68	ขงดีบุตร
71	เทคนิคการสอบปากคำ
76	Welcome to Alcatraz มาตรฐานแรกของเรือนจำ Supermaximum
83	กัณฑ์วิทยาว่าด้วยการป้องกัน มิติใหม่ในงานราชทัณฑ์
87	ท่องเที่ยวในต่างแดน “บันทึกจากแดนจิงโจ้” ตอนที่ 2
89	PRISON PRODUCT ผลิตภัณฑ์ผู้ต้องขัง
99	ข่าวสมาชิกวารสารราชทัณฑ์

ถ้อยแถลง บรรณาธิการ



ท่านผู้อ่านวารสารราชทัณฑ์ทุกท่านคะ วารสารราชทัณฑ์ ฉบับนี้เป็นฉบับสุดท้ายของปี 2552 แล้ว กองบรรณาธิการต้องขอขอบคุณท่านผู้อ่านทุกท่านที่ได้ติดตามผลงานมาโดยตลอด ซึ่งกองบรรณาธิการยินดีน้อมรับข้อเสนอแนะ เพื่อจะได้นำมาพัฒนาปรับปรุงวารสารราชทัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ในวารสารราชทัณฑ์ฉบับนี้ขอเริ่มต้นด้วยการแนะนำอธิบดีกรมราชทัณฑ์คนล่าสุด ท่านชาตชาย สุทธิกลม อธิบดีกรมราชทัณฑ์คนที่ 30 ต่อจากนั้นเป็นคอลัมน์ด้วยรักและผูกพัน ซึ่งผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์ที่เกษียณอายุราชการในปี 2552 นี้ ได้ฝากความประทับใจและข้อเสนอแนะถึงน้องๆ ชาวราชทัณฑ์ไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป นอกจากนี้ได้นำเสนอแนวคิด แนวทาง และวิธีการตลอดจนตัวอย่างการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ข้าราชการบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ได้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงเนื้อหาที่น่าสนใจอีกมากมาย อาทิ กรณีศึกษาอันเกี่ยวเนื่องกับงานราชทัณฑ์ต่างประเทศ เช่น ปัญหาการใช้โทรศัพท์มือถือและยาเสพติดในเรือนจำของสหรัฐอเมริกา ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของกรมราชทัณฑ์ และเรื่องอื่นๆ ที่น่าสนใจเช่นเคย

สำหรับวารสารราชทัณฑ์ ฉบับปี 2553 กองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์ขอเชิญชวนข้าราชการราชทัณฑ์ และผู้ติดตามวารสารราชทัณฑ์ทุกท่านได้สมัครเป็นสมาชิกวารสารราชทัณฑ์อย่างต่อเนื่อง และส่งบทความทางวิชาการ บทความแสดงความคิดเห็น ประสบการณ์ในการทำงานที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานราชทัณฑ์หรืองานในกระบวนการยุติธรรมให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น โดยส่งมาได้ที่กองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์ และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวสุทธสสา สุขสว่าง
บรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์

• วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานราชทัณฑ์
2. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับงานราชทัณฑ์
3. เพื่อเป็นสื่อกลางในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และปัญหาขัดข้องในการบริหาร

• คณะกรรมการอำนวยการวารสารราชทัณฑ์

• อธิบดีกรมราชทัณฑ์	ประธานที่ปรึกษา
• รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์	ที่ปรึกษา
• รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการ ของสถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์	ประธานคณะกรรมการ อำนวยการวารสารราชทัณฑ์
• ผู้อำนวยการสำนักทัณฑวิทยา	กรรมการ
• ผู้อำนวยการสำนักทัณฑปฏิบัติ	กรรมการ
• ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพฤตินิสัย	กรรมการ
• ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
• ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
• ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
• ผู้อำนวยการกองนิติการ	กรรมการ
• ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์	บรรณาธิการและเลขานุการ
• หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้	ผู้ช่วยบรรณาธิการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

• คณะเจ้าหน้าที่ประจำกองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์

นายอุรุชาติ กิ่งแก้ว	ประจำกองบรรณาธิการ
นางพวงผกา เชื้อสุข	ประจำกองบรรณาธิการ
นายสมาน รุ่งจิรธนานนท์	ประจำกองบรรณาธิการ
นางพรเอื้อง ตรีทอง	ประจำกองบรรณาธิการ
นายปรีชา เครือจันทร์	ประจำกองบรรณาธิการ
นางจุฑามาศ เศรษฐบุตร	ประจำกองบรรณาธิการ
นางสาวสาธิตา สามศรี	ประจำกองบรรณาธิการ
นางสาวสิริณภัทน์ เกตุสุวรรณ	ประจำกองบรรณาธิการ
นางสาวมาริสรา วิริยะรัมย์	ประจำกองบรรณาธิการ
นายศร อติธรรมพฤษ	พิสูจน์อักษร
นางสาววิรณัฐ นิมะเงิน	พิสูจน์อักษร
นางสาวจิระพันธ์ ศุภฤกษ์	พิสูจน์อักษร
นางปรีญา สว่างเนตร	ฝ่ายการเงินและบัญชี
นางนฤมล เครือจันทร์	เจ้าหน้าที่พัสดุ
นางสาวพิมพ์พร ตันใจ	ฝ่ายทะเบียนสมาชิก



แนะนำ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ Director General



ชื่อ

เกิดเมื่อ

วุฒิการศึกษา

นายชาติชาย สุกธิกลม

4 กรกฎาคม 2497 ที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

พ.ศ. 2520 ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การศึกษาดูงาน

• ด้านการสืบสวนปราบปรามยาเสพติด จากประเทศ สหพันธรัฐเยอรมัน
ญี่ปุ่น แคนาดา และสหรัฐอเมริกา

การอบรม

- ด้านการสืบสวนและปราบปรามการฟอกเงิน จากประเทศ อังกฤษ และออสเตรเลีย
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 35 กรมการปกครอง
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 36 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 16
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 9

ประวัติการรับราชการ

- | | |
|-----------|---|
| พ.ศ. 2520 | เริ่มรับราชการในสำนักงาน ป.ป.ส. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน 3 กองปราบปรามยาเสพติด |
| พ.ศ. 2532 | เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน 7 กองปราบปรามยาเสพติด |
| พ.ศ. 2535 | ผู้อำนวยการกองตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. |
| พ.ศ. 2541 | ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. |
| พ.ศ. 2543 | รองเลขาธิการ ป.ป.ส. |
| พ.ศ. 2549 | ที่ปรึกษาการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. |
| พ.ศ. 2552 | อธิบดีกรมราชทัณฑ์ |

โดยนายชาติชาย สุธกิตล
อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้มอบนโยบาย
การปฏิบัติงานซึ่งเป็นนโยบายเน้นหนัก
กรมราชทัณฑ์ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552
ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น 3 โดย
ได้กล่าวความตอนหนึ่งว่า กรมราชทัณฑ์
ในกระทรวงยุติธรรม การที่ได้รับ
กรมราชทัณฑ์ ถือเป็นเกียรติอย่างยิ่ง
"จะทำอะไรต้องทำให้ดีที่สุด" ดังนั้น
เป็นงานที่คุ้มครองสังคมและเป็นผู้บำบัด
ผู้กระทำผิดให้กลับตนเป็นคนดี มีคุณค่า
ในการทำงาน 3 ประการ คือ

1. ทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด
2. งานที่เป็นปัญหาคะช่วยแก้ปัญหา
3. งานที่เป็นภารกิจที่ได้รับมอบหมายมาเป็นพิเศษ เช่น ภารกิจที่เร่งด่วนคือปัญหาเรื่องยาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดนโยบายเน้นหนักภายใต้กรอบทิศทางการบริหาร และพัฒนางานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ โดยพิจารณาถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนแผนปฏิบัติการราชการ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2552 – 2555 เป็นหลักในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ข้าราชการ และลูกจ้างของกรมราชทัณฑ์ให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ

มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังคดียาเสพติดรายใหญ่ และเครือข่าย เพื่อทำลายโอกาสและตัดวงจรการค้ายาเสพติด ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งภายในและภายนอกเรือนจำ ซึ่งประกอบด้วย การสร้างหรือปรับปรุงเรือนจำความมั่นคงสูงรองรับผู้ต้องขัง รายสำคัญ การประสานการปฏิบัติและประสานงานด้านข้อมูล และการข่าวกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดในเรือนจำ กำหนดมาตรการปฏิบัติกับผู้ค้ายาเสพติด รายใหญ่และเครือข่าย



2. การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการ

โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ได้รับการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการอย่างครอบคลุมและความจำเป็น ดังนี้ ให้ข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย บ้านพักที่อยู่อาศัยของข้าราชการ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม พัฒนาขีดความสามารถหรือสมรรถนะของข้าราชการสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

3. การพัฒนาความเป็นอยู่ของพืชต้องขัง

ด้วยการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ตามหลักทศวิทยาและหลักสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วยการปรับปรุงสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง การพัฒนาค่านิยมที่ดีต่างๆ ของผู้ต้องขัง เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังไม่ละเมิดต่อหลักสิทธิมนุษยชน การปรับเปลี่ยนวิถีคิด และพฤติกรรมของผู้กระทำความผิด รวมทั้งการฟื้นฟูพฤติกรรมที่บกพร่องของผู้ต้องขัง ด้วยการฝึกวิชาชีพ การให้การศึกษา การอบรมทางศีลธรรม การให้การสงเคราะห์และสวัสดิการที่สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้กระทำความผิด ตลอดจนการสร้างสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม

4. การพัฒนาระบบข้อมูลที่ต้องขัง

เพื่อให้ข้อมูลผู้ต้องขังด้านต่างๆ และสถิติสำคัญ
ในงานราชทัณฑ์ เป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจเชิง
นโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จะเห็นได้ว่านโยบายเน้นหนักข้างต้นเป็นสิ่งที่ท้าทายที่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ทุกคนต้องร่วมมือ ร่วมใจกัน อย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติงานเพื่อคุ้มครองสังคมรวมทั้งสนองตอบต่อความคาดหวังของสังคมในการคืนคนดีมีคุณค่ากลับสู่สังคมให้สอดคล้องกับคติพจน์ของกรมราชทัณฑ์ที่ว่า **"ควบคุมด้วยใจ แก้ไขด้วยเมตตา มุ่งพัฒนาสู่สากล"**



ข่าว กรมราชทัณฑ์

NEWS

▶ ราชทัณฑ์ ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน การบำบัด รักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



เรือนจำ/ทัณฑสถานของกรมราชทัณฑ์ ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดระบบต้องโทษ จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี และเรือนจำกลางเชียงใหม่

โดยได้รับมอบใบกิตติกรรมประกาศจาก **ฯพณฯ พลเอกพีจิตร กุลละวณิชย์** องคมนตรี ในการประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ ครั้งที่ 10 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2552 ณ อิมแพ็คคอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ ฮอลล์ 9 เมืองทองธานี

▶ “ราชทัณฑ์ใส่ใจ ร่วมสร้างพลังสตรี”



นายณัฏฐ์ จิตสว่าง อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ร่วมเปิดกิจกรรม “ราชทัณฑ์ใส่ใจ ร่วมสร้างพลังสตรี” เนื่องในวันสตรีแห่งชาติ ณ กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2552

▶ กรมราชทัณฑ์รับรางวัล ในฐานะส่วนราชการที่มีผลงานระดับดี
ด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ



ฯพณฯ นายอำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี
มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ให้กับกรมราชทัณฑ์
ในฐานะส่วนราชการที่มีผลงานระดับดี
ด้านการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ

โดยอธิบดีกรมราชทัณฑ์ **นายนิติ จิตสว่าง**
เป็นผู้รับมอบ

▶ กรมราชทัณฑ์รับรางวัลส่วนราชการนำร่อง
ในการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร



นายนิติ จิตสว่าง อธิบดีกรมราชทัณฑ์
รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ส่วนราชการนำร่อง
ในการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร

โดย **นางชนนาค พงศ์พนรัตน์**
ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้มอบ



ครบรอบ 94 ปี วันสถาปนากรมราชทัณฑ์



นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้ให้เกียรติ
มาเป็นประธานในงานครบรอบ 94 ปี วันสถาปนากรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2552



สรุปผลการดำเนินงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ 2552 **Prison Academy News**

มีการดำเนินการจัดฝึกอบรม/สัมมนา/กิจกรรม 23 หลักสูตร 70 รุ่น
มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,607 คน

▶ การพัฒนาระดับบุคคล



1. หลักสูตรคอมพิวเตอร์เพื่อการปฏิบัติงาน
จำนวน 20 รุ่น รวม 400 คน
2. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานราชทัณฑ์
จำนวน 5 รุ่น รวม 100 คน
3. หลักสูตรการใช้งานโปรแกรมทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง
จำนวน 7 รุ่น รวม 140 คน
4. หลักสูตรนักทนายชั้นสูง
จำนวน 2 รุ่น รวม 120 คน
5. หลักสูตรให้ความรู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในแต่ละงานที่เกี่ยวข้อง
ในการนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ภายในเรือนจำ
 - 5.1 หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ งานคลังและพัสดุ สำหรับ
เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน รวม 286 คน
 - 5.2 หลักสูตรการจัดทำและตรวจสอบรายงานจากระบบ GFMS
รวม 100 คน
 - 5.3 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง
รวม 50 คน
 - 5.4 หลักสูตรหลักการสืบสวนคดีด้านวินัย รวม 100 คน
6. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการแปล
และการเขียนรายงานผลการศึกษาศึกษาการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงนานาชาติ
รวม 47 คน

▶ การพัฒนาระดับทีม/กลุ่ม



1. หลักสูตรการพัฒนาคน พัฒนาทีม สู่เป้าหมายเดียวกัน จำนวน 1 รุ่น รวม 40 คน
2. หลักสูตรยุทธวิธีราชทัณฑ์ จำนวน 2 รุ่น รวม 100 คน
3. หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 รุ่น รวม 118 คน

▶ การพัฒนาระดับสายอาชีพ



- | | | |
|---|--------------|------------|
| 1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานสำหรับพนักงานราชการ | จำนวน 2 รุ่น | รวม 100 คน |
| 2. หลักสูตรข้าราชการราชทัณฑ์บรรจุใหม่ (แรกรับ) | จำนวน 6 รุ่น | รวม 300 คน |
| 3. หลักสูตรความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ | จำนวน 1 รุ่น | รวม 50 คน |
| 4. หลักสูตรผู้คุมมืออาชีพ | จำนวน 2 รุ่น | รวม 100 คน |
| 5. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ระดับผู้บังคับบัญชา (พัศดี) | จำนวน 2 รุ่น | รวม 100 คน |
| 6. หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) | จำนวน 1 รุ่น | รวม 50 คน |
| 7. หลักสูตรนักบริหารงานราชทัณฑ์ระดับสูง (นรส.) | จำนวน 1 รุ่น | รวม 50 คน |

▶ การพัฒนาระดับองค์กร



1. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการป้องกันและแก้ไขปัญหามั่วสุมในเรือนจำราชทัณฑ์ จำนวน 5 ครั้ง รวม 150 คน
2. โครงการการประกวดมุมการเรียนรู้ มีเรือนจำ/ทัณฑสถานส่งเข้าประกวดจำนวน 22 แห่ง ได้รับรางวัล 10 แห่ง
3. โครงการประกวดภาพถ่ายประวัติศาสตร์ราชทัณฑ์ ได้รับรางวัลทั้งหมดจำนวน 8 ภาพ และได้จัดทำหนังสือรวมภาพถ่ายประวัติศาสตร์ราชทัณฑ์
4. โครงการ KM การจัดเก็บความรู้ การลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามเข้าในเรือนจำ โดยจัดทำคู่มือ "รูปแบบ วิธีการลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามเข้าในเรือนจำ ในยุคปริวรรคทางสังคม"
5. การจัดทำสื่อในการส่งเสริมความรู้ ในช่องทางต่างๆ
 - 5.1 สื่อสิ่งพิมพ์
 - วารสารราชทัณฑ์
 - เผยแพร่วารสารราชทัณฑ์ ฉบับ E-Book
 - 5.2 การจัดทำ MOBILE LEARNING
 - จุลสาร
 - แผ่นพับ
 - 5.3 เว็บไซต์สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (<http://pti.correct.go.th>)
 - 5.4 ห้องสมุดกลางกรมราชทัณฑ์
 - 5.5 ศูนย์อาหารสมอง (KM CENTER)
 - 5.6 การปรับปรุงระเบียบ กรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ 2552

▶ ก้าวที่จะเดินหน้า พัฒนาต่อไป ของสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์



1. โครงการก่อสร้างอาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ แห่งใหม่
2. โครงการพัฒนาปรับปรุงพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์
3. โครงการพัฒนาปรับปรุง ศูนย์อาหารสมอง KM CENTER



ข่าวรอบรู้กำแพงเรือนจำ

▶ “แดนสามัคคีเกมส์” ครั้งที่ 6 ประจำปี 2552 ระดับภาค 5

นางสาวปรียาพร ศรีมงคล รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนาพฤตินิสัย

เป็นประธานเปิดการแข่งขันกีฬา “แดนสามัคคีเกมส์” ครั้งที่ 6 ประจำปี 2552 ระดับภาค 5

ระหว่างวันที่ 25 - 31 กรกฎาคม 2552 ณ เรือนจำกลางพิษณุโลก



▶ พิธีเปิดศูนย์การเรียนรู้เรือนจำกลางพิษณุโลก

โดยมีนายหนที จิตสว่าง อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นประธานในพิธี

ณ เรือนจำกลางพิษณุโลก เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552



▶ ก้นทศานเกษตรอุตสาหกรรมเขอฟริก ปลุกจิตสำนึกเศรษฐกิจพอเพียง

ทศานเกษตรอุตสาหกรรมเขอฟริก

โดย นายวุฒิชัย เจนวิริยะกุล

ผู้อำนวยการทศาน ได้ดำเนิน

โครงการปลูกข้าวเกษตรอินทรีย์

ปลุกจิตสำนึกเศรษฐกิจพอเพียง

และเมื่อ วันที่ 20 กรกฎาคม 2552

นายณัฏฐ์ จิตสว่าง อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ได้ไปเป็นประธาน ในการเปิดโครงการดังกล่าว



▶ เรือนจำอำเภอฟล เดินหน้าพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง



ห้องสมุดพร้อมปัญญา

เรือนจำอำเภอฟล โดยมีนายวิรัช เพชรรัตน์ เป็นผู้บัญชาการเรือนจำ ได้ดำเนินโครงการในการพัฒนาพฤตินิสัยให้แก่ผู้ต้องขัง โดยเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2552 นางสาวปรียาพร ศรีมงคล รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ไปเป็นประธานในการเปิดห้องสมุดภายในเรือนจำเพื่อให้ผู้ต้องขังได้ใช้ประโยชน์ในการศึกษาหาความรู้จากห้องสมุดอีกทั้งยังเป็นการพัฒนาศักยภาพให้ทัณฑ์แยกบุคคลภายนอก

มุ่งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ ตามไปดูมุมมองการเรียนรู้

“มุมมองการเรียนรู้”

ช่องทางการเรียนรู้ที่ไม่จำกัด

บุคลากรนับเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ แม้ว่าองค์กรจะมีผู้นำที่มีความรู้ มีเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ หากแต่บุคลากรที่มีอยู่ขาดคุณภาพ องค์กรนั้นก็ยากยิ่งที่จะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร โดยมีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานฝึกอบรมให้ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังได้พัฒนาและเพิ่มช่องทางการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่น อาทิ การผลิตสื่อเอกสารความรู้ในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น วารสาร จุลสาร แผ่นพับ ตลอดจนการผลิตสื่อในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น VCD รวมถึงการจัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้อื่นๆ อีกหลายโครงการ “มุมมองการเรียนรู้” เป็นหนึ่งในโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ที่สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้จัดขึ้น เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการสร้างโอกาสขยายการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดหาสถานที่ส่วนใดส่วนหนึ่งของที่ทำการเรือนจำ/ทัณฑสถานซึ่งแยกจากส่วนควบคุมผู้ต้องขัง เพื่อจัดทำเป็นสถานที่เก็บรวบรวม และเผยแพร่ความรู้สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด ซึ่งโครงการดังกล่าวได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2548 และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งปี 2552 จึงได้จัดการประกวด **มุมมองการเรียนรู้ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน** ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริมให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการพัฒนาปรับปรุงมุมมองการเรียนรู้ โดยการดำเนินงานประกวดได้แบ่งการคัดเลือกออกเป็น 2 รอบ ดังนี้



▶ รอบแรก

คณะกรรมการประกวดมุมการเรียนรู้ ซึ่งประกอบด้วยอธิบดีกรมราชทัณฑ์ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทันตวิทยา ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพฤตินิสัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ พิจารณาคัดเลือก จากเอกสารนำเสนอผลงานและหลักฐานประกอบ ผลปรากฏว่ามีเรือนจำ/ทัณฑสถานเข้ารอบตัดสินจำนวน 10 แห่ง

▶ รอบตัดสิน

คณะกรรมการประกวดมุมการเรียนรู้ได้มอบหมายให้ นางมาลัยวัลย์ กุลทนต์ ผู้ตรวจราชการกรม นางสาวสุทิสสา สุขสว่าง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และคณะเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ไปติดตามประเมินผล ณ เรือนจำ/ทัณฑสถานที่เข้ารอบทั้ง 10 แห่ง เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณาคัดสิน ซึ่งผลการตัดสินมีดังนี้

1. ประเภทเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ดำเนินงานมุมการเรียนรู้ดีเด่น

รางวัลชนะเลิศ เรือนจำกลางพิษณุโลก



เรือนจำกลางพิษณุโลก

รางวัลรองชนะเลิศ



01 เรือนจำพิเศษธนบุรี

02 เรือนจำกลางราชบุรี

03 เรือนจำกลางเพชรบุรี

รางวัลรองชนะเลิศ



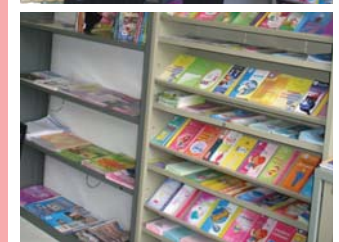
04 เรือนจำจังหวัดพะเยา

05 เรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์

06 เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

3

รางวัลชมเชย



01 กำนตสถานหคยงนครราชสีมา

02 เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี

03 เรือนจำอำเภอสัตว์



2. ประเภทบุคลากรปฏิบัติงานนุการเรยนรู้ดีเด่น

1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผดชอบจากเรยนจำกลางพษณุโลก
2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผดชอบจากทณทสถานหคยงนครราชสีมา
3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผดชอบจากเรยนจำกลางราชบุรี
4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผดชอบจากเรยนจำจังหวัดกาฬสินธุ์

ท้ายสุดนี้ ต้องขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกคนที่ให้การสนับสนุน และช่วยเหลือให้โครงการประกวดนุการเรยนรู้ฯ ประสบความสำเร็จไปด้วยดี... แล้วพบกันใหม่กับโครงการคืฯ ต่อไปของสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์



ตามไปเยือน

สถานพยาบาล เรือนจำกลางบางขวาง



เรือนจำกลางบางขวาง เป็นเรือนจำความมั่นคงสูงและมีอดีตมาอย่างยาวนาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2474 รวมระยะเวลาประมาณ 78 ปีแล้ว ซึ่งเป็นเรือนจำที่ใช้ในการควบคุมผู้ต้องขังที่มีโทษสูงตั้งแต่ 30 ปี จนถึงประหารชีวิต และเป็น "คุก" อันดับหนึ่งของประเทศ เป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไปตลอดถึงชาวต่างชาติ ใครที่เอ่ยถึงเรือนจำกลางบางขวางมักจะกลัว เพราะชื่อนี้สามารถป้องปรามผู้ที่คิดจะทำความผิดได้เลยทีเดียว ซึ่งผู้ที่เคยปฏิบัติงานในเรือนจำกลางบางขวาง ถือได้ว่ามีประสบการณ์เป็นอย่างสูงในการควบคุมผู้ต้องขัง

วารสารราชภัฏกันต์ฉบับนี้ เราจะขอนำท่านผู้อ่านไปชมการทำงานของเรือนจำกลางบางขวางในด้านการรักษาพยาบาล

เคยสงสัยกันไหมว่าผู้ต้องขังที่มาอยู่ในเรือนจำบางขวางส่วนใหญ่มีโทษสูงต้องใช้เวลาในการคุมขังนานแล้วเรือนจำจะมีการดำเนินการในการรักษาพยาบาลให้ผู้ต้องขังอย่างไร

เอาละครับไม่รอช้า เราจะพาท่านไปหาคำตอบ ที่งานเราใช้เวลาไม่นานนักในการเดินทาง ถือว่าเป็นการตามไปเยือนที่ใกล้ที่สุดแล้วของวารสารราชภัฏกันต์ เมื่อมาถึงเรือนจำกลางบางขวาง ทีมงานขออนุญาตสัมภาษณ์เจ้าบ้านก่อนก็คือ **ผู้บัญชาการเรือนจำกลางบางขวาง (นายประเสริฐ อยู่สุภาพ)** ท่านประเสริฐบรรยายให้เราฟังว่า ภารกิจหลักของเรือนจำกลางบางขวาง คือ การควบคุมผู้ต้องขังมิให้หลบหนี และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่กรมราชทัณฑ์ ซึ่งตรงจุดนี้ได้พยายามมีมาตรการในการป้องกันอย่างเต็มที่ ควบคู่ไปกับการกิจในการพัฒนาพฤตินิสัยให้แก่ผู้ต้องขัง



ท่านประเสริฐฯ กล่าวว่า สภาพความเป็นอยู่ของผู้ต้องขังเป็นเรื่องสำคัญ ที่ทางเรือนจำต้องดูแลให้ดี โดยเฉพาะในเรื่องสุขภาพผู้ต้องขัง ซึ่งทางเรือนจำได้พยายามบริหารและพัฒนาปรับปรุงในด้านการรักษาพยาบาล และเรือนจำได้รับการสนับสนุนในเรื่องงบประมาณทั้งจากกรมราชทัณฑ์ ตลอดจนการได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก

เอาละครับ หลังจากได้รับทราบนโยบายของท่านผู้บัญชาการแล้ว ท่านประเสริฐฯ มอบให้ทาง **นายแพทย์มานพ ศรีสุพรรณถาวร** ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในงานสถานพยาบาลของเรือนจำกลางบางขวาง ในการพาทีมงานเข้าไปเยี่ยมชมงานด้านการรักษาพยาบาล



คุณหมอมานพฯ ได้พาคณะเราเยี่ยมชมสถานพยาบาลภายในเรือนจำกลางบางขวาง สภาพโดยทั่วไปยังเป็นอาคารเก่าแต่มีการแยกแคนเป็นเอกเทศ พื้นที่โดยรอบ สะอาด ร่มรื่น เนื่องจากทางสถานพยาบาลได้มีการจัดโครงการให้ผู้ต้องขังปลูกกล้วยไม้ชนิดต่างๆ เพื่อช่วยในการผ่อนคลายของผู้ต้องขัง และนอกจากนี้ยังจัดทำแปลงปลูกสมุนไพร เช่น ว่านหางจระเข้ เสลดพังพอน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการรักษาโรคต่างๆ ได้

ห้องแรกที่เราได้ไปเยือนคือ ห้องงานทันต-สาธารณสุข คุณหมอมานพฯ บรรยายให้เราฟังว่า ห้องนี้ได้มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ พร้อมอุปกรณ์และเครื่องมือในการทำฟัน "ชุดใหม่" และก็ได้มีผู้ต้องขังมาใช้บริการจำนวนมาก เนื่องจากผู้ต้องขังของเรือนจำกลางบางขวาง ส่วนใหญ่จะเป็น วัยสูงอายุ เนื่องจากต้องรับโทษนาน ทำให้มีปัญหาในด้านสุขภาพฟันจำนวนมาก และทางสถานพยาบาลก็ได้ประชาสัมพันธ์พร้อมเชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้และอบรมให้แก่ผู้ต้องขังในเรื่อง "การรักษาสุขภาพฟัน" สำหรับคุณหมอที่รับผิดชอบในการดูแลด้านรักษาฟันและสุขภาพช่องปากของผู้ต้องขัง คือ **ทันตแพทย์อวิรุทธ์ ตรุนทิพากร** คุณหมอหนุ่มจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งคุณหมอกล่าวด้วยสีหน้ายิ้มแย้มว่า "เขาเป็นเจ้าหน้าที่ที่ใกล้ชิดผู้ต้องขังเรือนจำกลางบางขวางมากที่สุด"

ตอนแรกเราก็สงสัยว่าหมายถึงอะไร คุณหมออวิรุทธ์ฯ เลยเฉลยให้ฟังว่า เพราะคุณหมอเป็นคนทำฟันให้ผู้ต้องขังนั่นเอง เลยต้องใกล้ชิดถึงปากเลย (ฮา) ทีมงานของเราเจอमुखของคุณหมอเข้าไปแล้ว

คุณหมอเล่าให้ฟังว่าเพื่อนในรุ่นจะไปทำงานโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากมีรายได้ที่ดีกว่า มีแค่คุณหมอเท่านั้นที่มาอยู่กรมราชทัณฑ์ แต่อย่างไรก็ตามคุณหมอก็ภูมิใจที่ได้ใช้วิชาชีพที่ได้เรียนมาช่วยในการรักษาฟันให้แก่ผู้ต้องขัง ทุกครั้งหลังจากรักษาเสร็จ ได้เห็นผู้ต้องขังหายจากการปวดฟัน เริ่มทานข้าวได้ คุณหมอรู้สึกมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือให้เขาพ้นจากความเจ็บปวดทรมานเหล่านั้น

คุณหมอเล่าให้ฟังว่า... คนถามเยอะมากว่าไม่กลัวเหรอ ที่มาทำงานในคุกโดยเฉพาะคุกบางขวาง คุณหมอบอกว่า ก็กลัวเหมือนกันตอนแรก แต่อยู่ไปเรื่อยๆ ก็มีความเชื่อมั่นว่า "เมื่อเขามาทำหน้าที่ตรงนี้ต้องไม่กลัวและต้องยอมรับให้ได้" สั้นๆ แค่นี้ใจความครบถ้วนผู้อ่าน

ทุกครั้งที่คุณหมอทำฟันให้แก่ผู้ต้องขัง ผู้ต้องขังไม่ว่าจะคดีอะไรฆ่าคนหรือค้ายาเสพติด โทษประหารชีวิต และตลอดชีวิตเป็นส่วนใหญ่ จะขอบคุณคุณหมอทุกคนหลังจากทำฟัน ตรงส่วนนี้ถือเป็นกำลังใจในการทำงานให้กับคุณหมอได้เป็นอย่างดี



หลังจากนั้นเราก็ได้ไปคูห้องจ่ายยาให้ผู้ต้องขัง พบว่ามีการจ่ายยาไว้อย่างเป็นระบบสะอาดเรียบร้อย โดยคุณหมอมานพฯ บรรยายว่าระบบที่ใช้ในจ่ายยาให้แก่ผู้ต้องขังจะใช้ระบบเดียวกับโรงพยาบาลภายนอก สำหรับปริมาณยาที่ใช้ในการรักษาผู้ต้องขังมีอย่างเพียงพอ



ถัดไปเราก็ได้ไปคูห้อง ER ห้องฉุกเฉิน คุณหมอมานพฯ บอกว่าห้องนี้มีความสำคัญมากสำหรับสถานพยาบาล เนื่องจากเป็นห้องที่จะช่วยในการรักษาผู้ต้องขังในกรณีเหตุฉุกเฉิน ดังนั้นจึงได้มีการจัดเตรียมเครื่องมือและยาให้พร้อมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้พร้อมในการรักษาผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยฉุกเฉิน

คุณหมอมานพฯ ได้พาเราไปคู "ห้องพิพิธภัณฑ์ และห้องสมุด" ของสถานพยาบาล โดยทางสถานพยาบาลได้รวบรวมเครื่องมือแพทย์ เครื่องใช้สมัยก่อนที่ใช้ในการรักษาพยาบาลให้แก่ผู้ต้องขัง รวมตลอดจนถึงภาพเก่าของเรือนจำกลางบางขวางในอดีต และที่หุ่นจำลองในการรักษาพยาบาล และเรายังได้พบเตียงทำฟันรุ่นแรกที่ยังคงเก็บรักษาไว้ในสภาพสมบูรณ์ รวมตลอดถึงภาพเก่าของเรือนจำกลางบางขวาง ก็ได้นำมาตั้งโชว์ไว้ ทั้งนี้เรือนจำพยายามรวบรวมรูปภาพเก่าหรือเรื่องราวในอดีตมาเก็บรักษา เพื่อให้คนรุ่นหลังได้ศึกษาเรียนรู้ถึงความเป็นมาของเรือนจำกลางบางขวาง

หลังจากที่เสร็จสิ้นการเยี่ยมชมสถานพยาบาล ภายในเรือนจำกลางบางขวางแล้ว คุณหมอมานพฯ ได้พาพวกเราไปคูศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเรือนจำกลางบางขวาง โดยที่คุณหมอได้อธิบายความว่าเดิม สมัยท่านโสภณ อิศรธรรมพฤกษ์ เป็นผู้บัญชาการเรือนจำกลางบางขวาง มีแนวคิดจะจัดสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเรือนจำกลางบางขวางในด้านการรักษาพยาบาล เนื่องจากเจ้าหน้าที่เรือนจำบางครั้งเป็นไข้หวัดธรรมดาหรือเจ็บป่วยเพียงเล็กน้อย ไปหาหมอที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ก็ใช้เวลานานในการรับการรักษา ซึ่งส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทางสถานพยาบาลจึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพเรือนจำกลางบางขวาง เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่และครอบครัวเรือนจำกลางบางขวาง และเปิดให้บริการอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันได้ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่และครอบครัวของเรือนจำจังหวัดคนนทบุรีด้วย ทั้งนี้ การดำเนินงานได้ประสานขอความร่วมมือจากทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์ในเรื่องยาและระบบการเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ซึ่งการดำเนินงานมีลักษณะเป็นคลินิกจากการดำเนินงานพบว่าได้ผลเป็นอย่างดี มีเจ้าหน้าที่เรือนจำและครอบครัวมาใช้บริการจำนวนมาก ผลดีที่ได้ประการหนึ่งคือเจ้าหน้าที่ไม่ต้องเสียเวลาในการไปรักษาที่โรงพยาบาล จึงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

ทั้งนี้จากการไปเยือนคราวนี้ พบว่าการดำเนินงานของสถานพยาบาลเรือนจำกลางบางขวาง มีการพัฒนาไปหลายด้านได้มีการนำความรู้และเทคโนโลยีมาผสมผสานกับความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ประกอบกับเจ้าหน้าที่เรือนจำกลางบางขวางทุกคนที่ช่วยกันในการพัฒนาด้านการรักษาพยาบาลให้ผู้ต้องขัง ทำให้พบว่าสถานพยาบาลเรือนจำกลางบางขวางไม่ธรรมดาจริงๆ





ด้วยรัก และผูกพัน



ปรียาพร ศรีมงคล



ธนพัฒน์ จันทรบรรณิก



จอห์น เลอวิทย์วรพงษ์



ทรงวุฒิ พัฒนกุล



เฉลิมชัย เนตรชัย



อภิชาติ ขุนทอง



อาทร เครือรัตน์

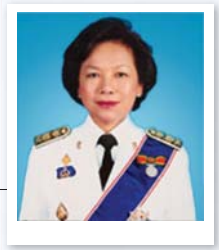


เสริบเกียรติ กิตติพันธุ์



สนชัย พะยอมสาก

- ▶ รับราชการกรมราชทัณฑ์ 34 ปี
รับราชการที่กรมคุมครองสิทธิ
และเสรีภาพ 4 ปี
รวม 38 ปี



▶ ดำรงตำแหน่ง

1. ผู้คุมเรือนจำกลางคลองเปรม ช่วยราชการเป็นเสมียนกองทัณฑวิทยา ฝ่ายตรวจการเรือนจำ
2. นิติการ ฝ่ายกฎหมาย
3. หัวหน้างานอภัยโทษและพักการลงโทษ
4. หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
5. ผู้ตรวจการราชทัณฑ์
6. ผู้อำนวยการส่วนจำแนกลักษณะและย้ายผู้ต้องขัง
7. ผู้อำนวยการกองนิติการ
8. ผู้อำนวยการสำนักคุมประพฤติ
9. ผู้อำนวยการสำนักทัณฑปฏิบัติ
10. รองอธิบดีกรมคุมครองสิทธิและเสรีภาพ
11. รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนาพฤตินิสัย

▶ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

ข้อสำคัญ สุจริต ตั้งใจและจริงใจในการทำงาน คิดตามผล ทำตัวเป็นแบบอย่าง เอาใจเขามาใส่ใจเรา มีมิตรไมตรีกับทุกคน เสมอต้นเสมอปลาย

▶ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

ความร่วมมือร่วมใจในการทำงานของผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และในท้ายที่สุดเนื่องจากเกียติยศราชการ ได้รับกำลังใจจากเพื่อนร่วมงาน สื่อมวลชนที่เคยคลุกคลีให้ความร่วมมือต่อกันมา รวมตลอดถึงอดีตผู้ต้องขัง ที่มาแสดงมุทิตาจิต และผู้ต้องขังเขียนเรื่อง ท่านปรียาพร ศรีมงคล รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ที่กระผมรู้จัก แสดงว่าการทำงานของเรามีผู้ยอมรับเป็นความภาคภูมิใจ

▶ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

ถ้าเราคิดดี ทำดี มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและต่อหน้าที่การงาน ทุกคนเห็น ผู้บังคับบัญชาเห็น และชื่นชมความสำเร็จรุ่งโรจน์ในชีวิตราชการรอเราอยู่ข้างหน้าอย่าท้อแท้ ขอให้มีความภาคภูมิใจและมั่นใจในตัวเองเป็นสำคัญ

- ▶ รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
38 ปี 3 เดือน 8 วัน



▶ ดำรงตำแหน่ง

1. เลขานุการกรม
2. ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษธนบุรี
3. ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร
4. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางบางขวาง
5. รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ

▶ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

จงตั้งใจทำ จงจริงใจทำ และทำด้วยความบริสุทธิ์ใจ

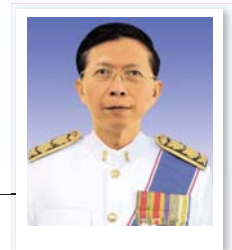
▶ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

ความร่วมมือร่วมใจในการทำงานของผู้ร่วมงาน

▶ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

จงทำงานให้กับกรมราชทัณฑ์เหมือนกับกรมราชทัณฑ์เป็นงานของเราเอง

- ▶ รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
33 ปี



▶ ดำรงตำแหน่ง

1. พ.ศ. 2528 หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสุขภาพ กองพัฒนาพฤตินิสัย
2. พ.ศ. 2533 ผู้อำนวยการทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ (ระดับ 8)
3. พ.ศ. 2541 ผู้อำนวยการทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ (ระดับ 9)

▶ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

ใช้เวลาว่างทุกนาทีให้เป็นประโยชน์ในการศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนางานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

▶ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

ประทับใจในความช่วยเหลือสนับสนุนที่ได้รับจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมราชทัณฑ์และเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ ซึ่งช่วยลดปัญหาและอุปสรรคในการทำงานลงได้มาก

▶ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

ดูแลสุขภาพให้ดีและขอให้มีความสุขกับงานที่ทำอยู่

- ▷ รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
31 ปี



▷ ดำรงตำแหน่ง

1. หัวหน้างานวินัยและงานแผน กรมราชทัณฑ์
2. ผู้ปกครองศูนย์อบรมพิเศษลาดบัวขาว
3. ผู้อำนวยการทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง
4. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดตาก
5. ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษมีนบุรี
6. ผู้อำนวยการทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง
7. ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร

▷ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

ทำให้ดีที่สุด ด้วยความสะอาดและมีระเบียบ เรียบร้อย

▷ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

เป็นที่พึ่งของผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่, พัฒนาคณ, พัฒนาศูนย์ทัณฑสถานให้ดีขึ้นตลอดเวลา

▷ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง ขอให้โชคดี

- ▷ รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
32 ปี



▷ ดำรงตำแหน่ง

1. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
2. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
3. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์

▷ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต ตั้งใจตรง พยายามดีแก่ตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่

▷ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

- เป็นคนกรมราชทัณฑ์ ภูมิใจได้ตลอดเวลา
- แวดวงราชทัณฑ์ผูกพันเหนียวแน่น

▷ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

ไม่มีอะไรฝาก "ให้สร้างเอาเอง ตัวอย่างมีแล้ว"

- ▷ รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
33 ปี (ว.ศ. 2519 – 2552)



▷ ดำรงตำแหน่ง

ผู้บัญชาการเรือนจำ เป็นเวลา 15 ปี

1. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางนครปฐม
2. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางสงขลา
3. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางอุดรธานี
4. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอ่างทอง
5. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดนครราชสีมา
6. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกระบี่
7. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

▷ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

หลักการทำงานในเรือนจำ ยึดหลักการทำงานร่วมกันไว้วางใจกันและกัน ทำงานต้องมีการปรึกษาหารือ ขอความคิดเห็นเพื่อนร่วมงาน เปิดโอกาสให้มีการแสดงออกไม่ทำงานคนเดียว ต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการทำงานร่วมกัน คิดเสมอว่าเป็นการทำความดีเพื่อแผ่นดิน ในการปกครองผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ต้องขังก็เช่นกัน สิ่งใดที่เราไม่ชอบ ไม่สมควรทำก็ไม่ควรทำกับเขา เพราะเขาก็ยังไม่ชอบเหมือนเรา

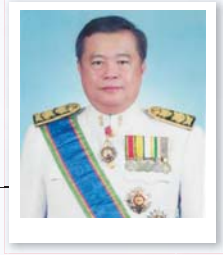
▷ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

มีความประทับใจมากหากได้พบอดีตนักโทษที่พ้นโทษไปแล้วได้ประกอบอาชีพที่เจริญก้าวหน้า อยู่กับครอบครัวอย่างมีความสุข และเข้ามาทักทายพูดคุยด้วย แต่ตลอดชีวิตรับราชการพบไม่เกิน 10 ราย

▷ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

ถึงเวลาที่จะเปลี่ยนมือให้ใหม่ๆ รุ่นต่อไปได้รับผิดชอบแทนแล้วขอฝากไว้ว่าความเปลี่ยนแปลงได้เกิดขึ้นแล้ว การทำงานจะไม่เหมือนเดิม แต่สิ่งที่ต้องคงไว้เป็นวัฒนธรรมของราชทัณฑ์ คือ ความสำนึกในการที่เป็นพวกเดียวกัน เป็นครอบครัวเดียวกัน ทำงานให้มีความรู้สึกร่วมกับงานที่ทำ ปรึกษาหารือและพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานบ้างอย่าเครียดเพราะการทำงานจนเกินไป

- รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
35 ปี



▫ ดำรงตำแหน่ง

1. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์จิตอาสา เรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ
วันที่ 10 กรกฎาคม 2518
2. ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอธัญบุรี
วันที่ 8 ตุลาคม 2544
3. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางคลองไผ่
วันที่ 15 พฤศจิกายน 2550

▫ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

ซึ่งตรง บริสุทธิ์ ยุติธรรม และปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด

▫ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

1. ได้รับความเมตตาจากผู้บังคับบัญชา
2. ได้ศึกษาดูงานต่างประเทศ
3. ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย

▫ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

ขอให้ตั้งใจทำความดีเพื่อตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน

- รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
34 ปี 4 เดือน



▫ ดำรงตำแหน่ง

1. หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
2. ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอแม่สอด
3. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดตาก
4. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
5. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพะเยา
6. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางตาก
7. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางกำแพงเพชร

▫ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

งานในหน้าที่ ทุกหน้าที่ มีความสำคัญเท่าเทียมกัน

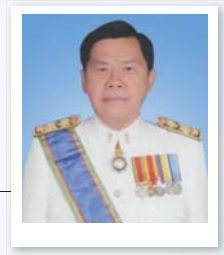
▫ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

ขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานวินัย ระยะเวลา 15 ปีเศษ สิ่งที่มีใจและประทับใจ คือการที่สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ที่แสดงออกถึงความเป็นตัวตนที่แท้จริง ที่สอดคล้องกับความเห็นของผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์และสำนักงาน ก.พ.

▫ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

คนจะเห็นคุณค่าของยศถาบรรดาศักดิ์เมื่อหิมะละลาย

- รับราชการกรมราชทัณฑ์
รวมเป็นเวลา
37 ปี



▫ ดำรงตำแหน่ง

1. เข้ารับราชการครั้งแรกในปี 2516 ในตำแหน่งครูศรี
ทัศนสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา
2. พ.ศ. 2520 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ 3
เรือนจำอำเภอธัญบุรี
3. พ.ศ. 2538 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7
เรือนจำกลางคลองเปรม
4. พ.ศ. 2542 ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอหลังสวน
5. พ.ศ. 2543 ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ
6. พ.ศ. 2546 ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดชุมพร
7. พ.ศ. 2546 ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอ่างทอง
8. พ.ศ. 2547 ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดนครพนม
9. พ.ศ. 2551 ผู้บัญชาการเรือนจำกลางนครศรีธรรมราช

▫ ท่านมีหลักการในการทำงานอย่างไร

- ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงที่พยายามยกระดับ
ความสามารถของตนเองและของผู้อื่นได้บังคับบัญชา
- รู้ในภารกิจ และวิสัยทัศน์ ชักนำให้เห็นประโยชน์องค์กร
มากกว่าประโยชน์ของตนเอง
- มีอุดมการณ์ เคารพ ยกย่อง ศรัทธาและไว้วางใจ ภาคภูมิใจ
ในอาชีพราชทัณฑ์
- สร้างแรงบันดาลใจ จูงใจให้ผู้บังคับบัญชา
- แสวงหาแนวทางใหม่ๆ เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พร้อมทั้ง
สร้างความเชื่อมั่นว่าปัญหาทุกอย่างต้องมีวิธีแก้ไข พิสูจน์ให้เห็นว่า
ความร่วมมือร่วมใจในการแก้ปัญหา
- และสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาส ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน
ได้แสดงความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ งานทุกอย่างก็จะสำเร็จ

▫ ท่านมีความประทับใจในเรื่องใดบ้างตลอดการทำงานของท่าน

มองว่ากรมราชทัณฑ์ เป็นสถานที่ควบคุมตัวและแก้ไขฟื้นฟู พัฒนา
พฤตินิสัยสำหรับผู้ที่มีคดีอาชญากรรม เพื่อป้องกันภัยอันตรายให้กับ
สังคมและยังเป็นการแก้ไข ฟื้นฟู พฤตินิสัย ให้กับกลุ่มคนเหล่านั้น
กลับเป็นคนดีมีความรู้เพื่อกลับไปดำรงชีวิตปกติในสังคมต่อไป งานของ
กรมราชทัณฑ์จึงเป็นงานที่สำคัญน่าภาคภูมิใจ และน่าประทับใจ
เป็นอย่างยิ่ง

▫ ท่านมีอะไรฝากถึงน้องๆ ในกรมราชทัณฑ์บ้าง

การพัฒนาองค์กร ให้บรรลุถึงเป้าหมายจะต้องเน้นการพัฒนาคนโดยให้
คนเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เป็นเรื่องที่สำคัญมากที่สุดจะกล่าวได้ว่า
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นหัวใจสำคัญที่ก่อให้เกิดการพัฒนา ดังนั้น
จึงขอฝากน้องๆ กรมราชทัณฑ์ว่า การนำความรู้ที่ได้จากการศึกษา
ฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้อย่างกลมกลืนกับลักษณะงาน และชีวิต
ประจำวัน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญในการนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายต่อไป