

100



พิมพ์เผยแพร่ในราชกิจจานุเบกษา
เลขที่รับ 8922
วันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๓
เวลา 12.31

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๖๒๗ ๓๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๓๒๖๔๖ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ผู้อำนวยการสถานกักขัง ผู้อำนวยการสถานกักกัน

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หัวข้อ "การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์" หรือที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ ในการประชาสัมพันธ์และปิดประกาศให้บุคคลทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน

อนุทร

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

- ถึง ส่วน.....
 - ถึง ฝ่าย.....
 - ทราบ
 - ดำเนินการ
 - ติดตามปฏิบัติ
 - รายงานผล
 - รวมเรื่องไว้
- ๑๒ พ.ย. ๖๓

th so ra...
- information IT
for the...
social
etc.

- ๓๐/๑๑/๖๓

(นายกรกต พรหมวัฒน์แก้ว)
รักษาการผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป
12 Nov 63

+ as intranet /
FB, web interview.
- รับสมัคร 23 พ.ย. - 6 ธ.ค. 63

ดำเนินการคัดเลือก

(นายชาติ ศรีสูงหงส์)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๒ อัตรา

(๒) ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๒ อัตรา

(๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ - ๓

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ - ๓

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ -

ลักษณะงานพิเศษที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ - ๓

๔. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ผู้สมัครคัดเลือกฯ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

/ (๒) เป็นคน

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข.(๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือก และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔.๒ ผู้สมัครคัดเลือกฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย ๓ - ๓

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติ และเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ การใดที่ได้ดำเนินการไปแล้ว สำหรับบุคคลผู้ขาดคุณสมบัติให้ถือเป็นโมฆะและบุคคลผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

๕. การรับสมัคร

๕.๑ กรมราชทัณฑ์ เปิดรับสมัครคัดเลือกฯ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๕.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ สามารถเข้าสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หัวข้อ "การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์" หรือที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com>

๕.๓ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑. กรอกใบสมัคร โดยกรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

ขั้นตอนที่ ๒. พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ เพื่อนำไปชำระเงิน หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้ทำการบันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ภายหลัง ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่จนกว่าจะปิดระบบสมัคร

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินหาย ผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยกรอก ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน และสั่งพิมพ์ใหม่ได้ แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

ขั้นตอนที่ ๓. ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยผู้สมัครคัดเลือกจะต้องนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคารและให้กับเอกสารหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานในการแสดงตนด้วย

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครสอบชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกและได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน ภายในวันและเวลาที่กำหนดแล้วเท่านั้น

๕.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน ๒๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมเป็นอัตราเดียวกันทั่วประเทศและกรมราชทัณฑ์จะไม่คืนค่าธรรมเนียม

ในการสมัครคัดเลือกให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕.๕ ผู้สมัครคัดเลือกที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว หลังปิดรับสมัครคัดเลือก ระบบจะออกเลขประจำตัวสอบให้โดยเรียงตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกสามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครคัดเลือกที่มีเลขประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หัวข้อ "การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์" หรือ ที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> หัวข้อ "พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ" เมื่อได้รับเลขประจำตัวสอบแล้วให้พิมพ์ใบสมัครลงในกระดาษ A๔ เพื่อเก็บเป็นหลักฐานในการเข้าสอบ

สำหรับผู้สมัครคัดเลือกที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกแล้ว แต่ไม่มีเลขประจำตัวสอบให้นำหลักฐาน ได้แก่ เอกสารการสมัครสอบ หลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมสมัคร พร้อมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐไปติดต่อกับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ถนนนันทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๕.๖ ผู้สมัครสอบต้องนำใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ตที่ติดรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ที่ไม่มีรอยประทับใดๆ (รูปถ่ายที่ใช้กระดาษอัดรูปโดยเฉพาะเท่านั้น) ที่ลงลายมือชื่อแล้ว พร้อมทั้งนำเอกสารหลักฐานการสมัครคัดเลือกฉบับจริง พร้อมสำเนามายื่นในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์

๖. เงื่อนไขการรับสมัครคัดเลือก

๖.๑ ผู้สมัครคัดเลือกฯ สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้ และให้เข้าสอบตามวัน เวลา ที่กำหนดในแต่ละตำแหน่ง

๖.๒ ผู้สมัครคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในข้อ ๔.๒ และการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาชั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๖.๓ ในการสมัครคัดเลือกตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๔ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือก หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ หรือคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก กรมราชทัณฑ์ จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ในกรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัคร ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณี ชื่อ - นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครคัดเลือกต้องนำหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้เพื่อยืนยันตนเอง มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๗. หลักฐานและเอกสารการสมัครคัดเลือกที่ต้องนำมาแสดงตนและยื่นในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์

๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๒ นิ้ว พร้อมทั้งลงลายมือชื่อหลังรูปถ่ายและในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน (หากไม่ติดรูปถ่ายจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ)

- ๒) ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ
๓) ระเบียบแสดงผลการเรียนฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

สำเนาเอกสารในข้อ ๒) และข้อ ๓) ต้องเป็นเอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครคัดเลือกได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ (หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา) โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

- (๑) ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

- (๒) ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๕) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

- ๖) ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัว ชื่อสกุล ไม่หลักฐานการสมัครคัดเลือกฯ ไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครคัดเลือกเพศหญิง) อย่างละ ๑ ฉบับ

๘) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๓ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ทุกฉบับด้วย

หมายเหตุ เอกสารข้อ ๒) - ๗) ผู้สมัครต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัครในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ สำหรับเอกสารข้อ ๘) ผู้ได้รับคัดเลือกต้องนำมายื่นในวันรายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการด้วย

๘. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

กรมราชทัณฑ์ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมทั้งกำหนด วัน เวลา สถานที่คัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมราชทัณฑ์ เรือนจำและทัณฑสถานทุกแห่งทั่วประเทศ ที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หัวข้อ "การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์" หรือที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> หัวข้อ "รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์"

๙. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓ - ๓

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑) กรมราชทัณฑ์จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้น กรมราชทัณฑ์อาจจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

๑๓. เงื่อนไข ข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องอยู่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการคัดเลือกฯ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุช

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ตำแหน่งที่ ๑. ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา

อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๒๐ - ๑๙,๘๓๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม กำหนด หรือ

อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม กำหนด (สำหรับหลักสูตรเดิม)

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค พิษฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจากโรคภัยไข้เจ็บ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการแพทย์และสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อประกอบการพัฒนา แนวทางการตรวจ ชั้นสูตร วินิจฉัย บำบัดรักษา พิษฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน เพื่อให้ได้องค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุข ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

(๓) รวบรวมข้อมูลและศึกษาสภาวะสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อวางแผนการดำเนินงานตรวจ วินิจฉัย รักษา ควบคุม ป้องกัน ฝ้าระวัง รักษาโรค และพิษฟู ส่งเสริมสุขภาพ ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

(๔) ตรวจชั้นสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

/๔. ด้านการบริการ...

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานการแพทย์ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพ ที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้น แก่ผู้ป่วยและญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

(๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข แก่บุคลากรสาธารณสุข นักศึกษา และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูและการส่งเสริมสุขภาพ แก่ผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้ต้องขังมีสุขภาพที่ดี ในเรือนจำและทัณฑสถานซึ่งเป็นสถานที่ที่มีลักษณะไม่น่าอภิรมย์ และตรากตรำ และไม่สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารใดๆ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

กรมราชทัณฑ์ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น การนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ และความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ตำแหน่งที่ ๒. ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม กำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาชีพรังสีการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานด้านรังสีการแพทย์ขั้นพื้นฐานในการตรวจวินิจฉัย หรือการรักษา ทางรังสีวิทยา และตรวจสอบคุณภาพของงานตามมาตรฐานวิชาชีพรังสีเทคนิค

(๒) ช่วยปฏิบัติงาน จัดระบบบริหารงานด้านเทคนิคและเครื่องมือด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ตามบทบาทรังสีเทคนิค

(๓) ช่วยปฏิบัติงาน ปรับปรุงและพัฒนาเทคนิคการตรวจวินิจฉัย และการรักษาทางด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์

(๔) ดำเนินการด้านเทคนิคในการป้องกันอันตรายจากรังสี และการกำจัดกากกัมมันตรังสี

(๕) ร่วมศึกษาวิเคราะห์ดำเนินการจัดทำอุปกรณ์ร่วมประกอบการถ่ายภาพ และฉายรังสีในงานด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้ข้อมูลเชิงวิชาการเบื้องต้น แก่ผู้ป่วย และผู้สนใจ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ และการป้องกันอันตรายจากรังสี เพื่อความปลอดภัยแก่ตัวผู้ป่วยเอง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

(๒) จัดเก็บข้อมูลและให้บริการข้อมูลเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยที่เข้ารับการบริการทางรังสีการแพทย์ เพื่อความปลอดภัยสูงสุดของผู้ป่วย

(๓) ส่งเสริม หรือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทางรังสีการแพทย์นำมาตรฐานวิชาชีพรังสีเทคนิคไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชน

๒.๒ ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานด้านรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา เวชศาสตร์นิวเคลียร์และรังสีฟิสิกส์แก่ผู้ต้องขังป่วย ให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้อง เหมาะสมและปลอดภัย ในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ซึ่งเป็นสถานที่ที่มีลักษณะไม่น่าอภิรมย์และตรากตรำ และไม่สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารใดๆ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบการปฏิบัติงานและการสัมภาษณ์ ดังนี้

๓.๑ การทดสอบการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ได้แก่

การทดสอบการใช้เครื่องมือตรวจทางรังสีและระบบจัดเก็บภาพดิจิทัลของทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ดังนี้

๑) การใช้เครื่องเอกซเรย์ระบบดิจิทัลของทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เครื่องเอกซเรย์ ยี่ห้อ Sedecal รุ่น SHGR๘๐๐ ขนาดกำลังเครื่อง ๑๐๐๐ MA

๑.๒ แผ่นรับสัญญาณภาพ Detector ระบบดิจิทัล Cannon รุ่น DXDI ๔๐๑C และ

โปรแกรมควบคุม

๑.๓ เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT SCAN ๑๖ Slice รุ่น SOMATOM Scope และโปรแกรมพื้นฐานในการตรวจสร้างภาพหาความผิดปกติรอยโรคต่างๆ

๑.๔ เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ Portable ยี่ห้อ Siemens รุ่น polymobile Plus

๒) ทักษะเกี่ยวกับการจัดทำเอกซเรย์ทั่วไปของนักรังสีการแพทย์ การเตรียมตัวตรวจทางรังสีและใช้สารทึบรังสี

๓) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางด้านรังสีและความรู้เกี่ยวกับระบบการส่งภาพเอกซเรย์เข้าสู่ระบบจัดเก็บภาพดิจิทัล PACS Diagnostic Workstation และ Software แสดงภาพทางรังสี PACS INFINIT ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์

๓.๒ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น การนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ และความรู้ที่อาจให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวจา รูปลักษณ์ อารมณ์ หักคนคิด จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ตำแหน่งที่ ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๕๐ - ๑๑,๘๓๐ บาท โดยให้เป็นไปตาม การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรมกำหนด

- เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม ตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ให้บริการในงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคขั้นพื้นฐานแก่ผู้ใช้บริการ ภายใต้การควบคุมกำกับของเภสัชกรเพื่อการบริการอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน

(๒) ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตามมาตรฐาน

(๓) บันทึก จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครอง ผู้บริโภคเพื่อนำ มาใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง นำเสนอผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน

๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ข้อมูลและให้บริการทางวิชาการในเรื่องที่ไม่ซับซ้อน เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ของผู้ใช้บริการ

(๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคขั้นพื้นฐานแก่ผู้ต้องขัง อย่างมีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อประกอบการวินิจฉัย รักษาของแพทย์ ในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ซึ่งเป็น สถานที่ที่มีลักษณะไม่น่าอภิรมย์และตรากตรำ และไม่สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารใดๆ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการประเมินความรู้ทางวิชาชีพด้านเภสัชกรรมและการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ทางวิชาชีพด้านเภสัชกรรม โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๓๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ตามขอบเขตวิชา ดังนี้

- เภสัชวิทยา
- เภสัชกรรมคลินิกเบื้องต้น
- ความรู้เบื้องต้นเรื่องยาบำบัดโรค
- สมุนไพรและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

(๒) การสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ตามขอบเขตวิชา ดังนี้

- บริหารเวชภัณฑ์
- คุณธรรมและจริยธรรมวิชาชีพ

๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น การนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงาน ราชทัณฑ์ และความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง